

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ: ПРОБЛЕМЫ И ОПЫТ**Л.Н. Кривошеева, М.Р. Чернявский**

Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации, MichaelNet@rambler.ru

Миграция рабочей силы (labor force migration) представляет собой перемещение трудоспособного населения через границы определенных государственных территорий в связи со сменой постоянного места жительства, либо с возвращением к нему сроком более чем на год, вызванное причинами экономического и иного характера.

Как известно, основополагающими принципами, заложенными в создание Евросоюза, являются: свободное передвижение товаров, услуг, капитала и труда. Отсутствие визовых ограничений на передвижение граждан внутри Евросоюза не означало автоматического предоставления права на поиск работы в любом государстве. Многие страны Европейского союза решили ограничить приток иностранных рабочих, несмотря на нехватку рабочей силы. Наплыв иностранных рабочих в Западную Европу увеличил нагрузку на рынок труда, что потребовало увеличить и социальные льготы. Это и побудило нынешних членов ЕС принять новые иммиграционные ограничения. На едином рынке труда ЕС был предусмотрен переходный семилетний период, в течение которого старые члены ЕС могли вводить временные миграционные ограничения. Они были разбиты на три периода (2+3+2 года), по истечении каждого из которых западноевропейские страны могли вводить дальнейшую либерализацию национальных правил, или, напротив, ужесточать миграционную политику. Великобритания, Ирландия и Швеция провели либерализацию миграционного законодательства, а Германия и Австрия установили достаточно жесткие ограничения. Страны, входящие в договор о едином экономическом пространстве (помимо стран ЕС в ЕЭП входят Норвегия, Исландия и Лихтенштейн), также должны были определить правила допуска граждан-мигрантов на свои рынки труда. Единственной страной, которая не приняла поправку к Уставу Европейского союза, сохраняющую такие ограничения на семь лет, оказалась Ирландия.

Следует отметить, что трудовая миграция выгодна как новым, так и старым членам Евросоюза. Балтийские государства, например, демонстрируют рост экономики, уровня заработной платы и снижение безработицы. Проводящие наиболее либеральную миграционную политику западноевропейские страны также являются лидерами экономического роста. Скандинавию, Великобританию и Ирландию наплыв восточно-европейских иммигрантов не захлестнул, их вклад в рост численности населения ЕС составляет всего 0,2%. Среди северных стран больше всего мигрантов трудится в Норвегии, несмотря на то, что ее рынок труда примерно в два раза меньше шведского, а миграционные законы менее либеральны.

Для мигрантов желание найти работу за рубежом определяется не только погоней за хорошим заработком, но и бегством от безработицы. Согласно статистическому отчету Представительства ООН в Республике Беларусь граждане нашей страны эмигрируют в страны с высоким уровнем жизни в поисках лучшего будущего и материальных благ. Большинство опрошенных белорусских граждан (85%) указали, что работа за рубежом помогла им преодолеть экономические трудности. Большинство мигрантов - молодые люди (20-24 года) или люди среднего возраста - 30-49 лет. Более 90 % всех мигрировавших имели полное среднее или высшее образование. Анализ развития процессов внешней трудовой миграции за последнее десятилетие позволил выявить следующие особенности:

- 1) увеличение масштабов экспорта и импорта рабочей силы.
- 2) среди выехавших трудовых мигрантов и прибывшей иностранной рабочей силы преобладают занятые физическим трудом (строительство, работа в сельском хозяйстве, сфере услуг и досуга). По последним данным, в Дании (50,7%) работников-мигрантов была занята в сельском хозяйстве, за этим сектором с большим отрывом следовала сфера строительства (7,1%). Трудовая миграция, связанная с умственным трудом, постепенно возрастает.
- 3) основные направления белорусской рабочей силы по-прежнему остаются страны Западной Европы, Россия и США.

Среди приоритетных направлений регулирования внешней трудовой миграции можно выделить следующие:

- дальнейшее развитие миграционной инфраструктуры;
- разработка социально - экономических мер, направленных на обеспечение функционирования трудовой миграции на возвратной основе;
- формирование и развитие эффективной системы выявления, предупреждения и пресечения нелегальной трудовой миграции;
- заключение и реализация международных договоров и соглашений в сфере миграции населения.

Ожидаемые результаты:

1. Обеспечение, начиная с 2008 года, ежегодного прироста населения до 5 тыс. человек за счет внешней миграции.
2. Уменьшение оттока населения из сельской местности за счет выполнения мероприятий Государственной программы возрождения и развития села.
3. Улучшение демографической структуры населения в сельской местности.
4. Сокращение эмиграции из Республики Беларусь работников, имеющих высшее образование.
5. Уменьшение масштабов незаконной трудовой миграции.

Литература

1. Масленкова, Е.В. Тенденции трудовой миграции в Республике Беларусь / Е.В. Масленкова // Вестник БГУ. – 2007. – № 5. – С. 16–22.
2. Поваляев, А.А. Экономико-правовое регулирование европейского рынка труда и трудовой миграции / А.А. Поваляев // Вестник БГУ. – 2008. – № 2. – С. 87–89.
3. Рудый, К. Международная экономическая миграция населения: сущность, факторы и особенности в Беларуси / К. Рудый, Е. Шарилова // Вестник Ассоциации Белорусских Банков. – 2007. – № 2. – С. 14–19.